



LA BANQUE POSTALE

PAROLES D'ELUS CFDT

Comité d'Entreprise du 16 décembre 2008

Plan de formation

Le plan de formation 2009 présenté est bien entendu conforme aux orientations 2009 de La Banque Postale.

Sur le fond, deux constats négatifs aux yeux des élus CFDT. La formation des seniors : visiblement, cette catégorie de personnel ne bénéficie que d'un faible volume d'heures de formation par rapport aux autres classes d'âge.

L'utilisation du DIF : ce dispositif est très nettement sous-utilisé. Un glossaire sera envoyé aux managers avant la période d'évaluation pour rappeler le but et les dispositions du DIF.

Plan de formation : approbation à l'unanimité des membres présents du CE*.

On doit donc s'interroger sur la place dévolue aux seniors, mais aussi sur les évolutions et la construction de parcours de carrière tout au long de la vie professionnelle.

Politique sociale et culturelle du CE

Une répartition politique voulue par nos élus CFDT, et qui sera poursuivie en 2009, basée essentiellement sur trois priorités : aide à la famille, aide à la personne, aide aux loisirs et vacances.

Le dispositif sera envoyé à tous les salariés sur une clé USB.

Dispositif « Performance et développement »

Une appréciation qui se concentre sur les deux plus hautes notes A et B, qui laisse à penser à notre Direction que le système ne correspond pas à la réalité. D'où la création et la présentation d'une nouvelle grille d'appréciation qui offre des niveaux plus clairs et plus progressifs.

Les élus souhaitent connaître la répartition des notes par Direction et/ou secteur géographique afin d'analyser les distorsions éventuelles. D'autre part LBP confirme, les personnes en responsabilité syndicale ou sociale ne doivent pas être défavorisées, et leurs objectifs sont fonction du temps de présence effective.

Pour les élus, si l'avis sur la nouvelle grille est positif, il n'en demeure pas moins que l'appréciation des collaborateurs et la mise en place de cette grille n'a de sens que dans le cadre d'un véritable dialogue entre le collaborateur et son manager.

EasyBourse*

Rappel : Voir tract précédent sur notre site CFDT. Le projet a été approuvé à l'unanimité avec une remarque sur la forme.

- *Point négatif du fonctionnement du CE, les documents ne doivent plus être remis tardivement, voire même en séance ou incomplets. Les représentants du personnel n'ont pas voulu durcir leur positionnement par un report systématique, toutefois, ils ont tenu à présenter une motion dénonçant ces difficultés. La DRH a pris note et s'est engagée à plus de rigueur.*

CHSCT du 11 décembre 2008

Ce CHSCT a été animé par le nouveau DRH opérationnel : M. Frédéric Goux.

Implantations.

Axe seine

Le déménagement est fini. Sont regroupées sur ce site, les équipes de la DOB et de la DRH SF soit environ 300 personnes. Le bâtiment est partagé avec une filiale d'Yves Rocher.

Des travaux (électricité, climatisation, ventilation, téléphonie IP, contrôle d'accès ...) ont été effectués pour amener le site à un niveau de prestation et de sécurité sur le même modèle que celui du Crossing.

Pour la sécurité on trouve aussi un accueil et un gardiennage 24h/24 et 7j/7.

Rue de la Fédération

Ce site héberge(ra) les filiales LBP AM, Easybourse, Crystal, les CSE et les CGP et l'Espace Entreprise.

Le RIE devrait rouvrir en février 2009.

Rue de Sèvres

Les travaux ont repris en août 2008 avec Bouygues qui s'est donné 28 mois pour l'achèvement avec de gros travaux notamment pour la toiture, les ascenseurs, ...

Le calendrier provisoire :

Avril 2009 : ouverture du Bureau de Poste provisoire

Septembre 2009 : ouverture du Centre Courrier

Juin 2010 : ouverture du nouveau Bureau de Poste

Novembre 2010 : livraison du bâtiment.

Deux visites du CHSCT sont prévues à Axe Seine et au siège de la RTB de Marseille.

Sécurité

L'exercice d'évacuation organisé par HP (Hewlett Packard) responsable du bâtiment rue Camille Desmoulins s'est globalement bien déroulé contrairement à l'expérience en direct au Crossing (réf : parution Paroles d'Elus de nov. 08). Temps d'évacuation 4,5 mn, pas de problème de guides ou serres fils, ni sur le lieu de rassemblement l'esplanade devant le site.

S'il n'y a pas de divergences de fonds avec la direction sur le volet « évacuation Crossing », pour lequel l'idée est de faire appel aux compétences des pompiers pour avis sur la zone et la procédure d'évacuation, par contre le débat est engagé en ce qui concerne la pertinence des Secouristes Sauveteurs du Travail (SST). Pour la Direction, le Poste de Secours suffit, pour nos représentants CFDT, les SST sont très utiles et leur mise en place peut permettre à des salariés de devenir guides et serre fils en proposant des formations combinées.

Evolution et fonctionnement du CHSCT

D'un commun accord, la réactualisation du règlement intérieur du CHSCT attendra les prochaines élections CHSCT pour ne pas multiplier les versions provisoires.

Registre CHSCT : Plusieurs représentants ont fait la demande légitime d'avoir localement un registre CHSCT. Deux difficultés d'ordre pratique et réglementaire à résoudre : l'entité juridique locale est la RTB, mais qui et comment s'exerce la responsabilité d'un bâtiment en présence de plusieurs entreprises dans le même bâtiment, rôle des DP, lien avec les salariés de LBP au sein des DCB...

Préventions et actions médicales

Ergonomie : Deux sessions « réglage des fauteuil » ont été organisées en présence du fabricant.

Vaccination anti-grippe : 174 personnes dont 70% de plus de 50 ans. LBP prendra financièrement en charge la déclinaison dans les territoires, auprès de la médecine du travail locale, ou à défaut auprès du médecin traitant.

Dépistage Cholestérol : 38 personnes. Plusieurs cas positifs ont été détectés. Il est important de profiter de ce dispositif.

Accidents de travail

Un quadrimestre inquiétant pour le nombre de salariés : 13 accidents de septembre à décembre 2008 dont 7 du travail et 6 de trajets. Auxquels s'ajoute l'expérience traumatisante d'une salariée témoin 2 fois en 3 mois d'un hold-up dans un bureau de poste.

La CFDT veut que les causes de ces accidents soient étudiées. Nous y reviendrons lors du prochain CHSCT.

Restauration

Jours de pointe au RIE Crossing, différence de coûts entre les RIE. Ces points méritent d'être vérifiés et dans un premier temps, de mieux se coordonner avec les responsables des RIE pour faire face à l'afflux de convives lié à l'organisation de réunions ou de formations. A suivre ...

Qui est le bon interlocuteur ? Utiliser le canal des DP pour avoir une réponse écrite comme le propose la direction n'est pas suffisant au regard de la demande d'un registre CHSCT, et ne tient pas compte de la problématique de délai d'action.

Diabète : Prochaine session le 15 janvier.

Diététique : Séance d'information aux RIE Crossing et Desmoulins avec un partenariat avec HP.

Don du sang : A renouveler, mais avec une équipe et un matériel médical moindre, car seules 45 personnes se sont présentées sur les 85 donateurs espérés.

Visite médicale : La DRH accède à notre demande, souhaite un bilan d'action national de la médecine du travail, et proposera une fonction de « médecin coordonnateur ».

Délégués Syndicaux

Les négociations NAO dont le salarial et ses « à cotés » débutent, alors que depuis quelque temps, les autres négociations semblaient au point mort à l'exception de quelques « ateliers » ou réunions d'échange sur l'égalité professionnelle et bien entendu les cas individuels à résoudre.

Par ailleurs, les DS CFDT se sont rappelés au bon souvenir de la Direction RH. Les salariés bénéficiaires et nous-mêmes attendons des propositions plus crédibles concernant le dossier NBI que nous n'estimons pas comme « soldé », ainsi que sur celui de la fonction d'assistant (e).

Conseil de surveillance

Quoique les informations soient souvent données sous le sceau de la confidentialité, il s'avère que beaucoup de celles-ci paraissent rapidement et même en amont dans la presse.

Rachat de la Banque Palatine, filiale des Caisses d'Épargne à l'occasion de son rapprochement avec les Banques Populaires, dévoilé par LES ECHOS. Ce rachat permettrait à LBP de renforcer ses activités et son développement auprès des entreprises par l'offre crédit.

La restructuration de DEXIA pourrait ressembler à un démantèlement, chaque état, Belgique et France reprenant ses apports. La partie française, ex Crédit Local de France, est spécialisée dans le crédit aux collectivités locales et est confrontée à de graves difficultés de refinancement. Elle pourrait être « apportée » à La Banque Postale, croit savoir LES ECHOS. Cette nouvelle information n'a pas été confirmée en Conseil de Surveillance.

OUI ! La CFDT est à priori favorable au rachat de la Banque Palatine, l'opportunité semble pertinente.

OUI, MAIS ! Il faut plus que jamais, compte tenu de la situation économique générale, s'assurer de la « qualité » de La Banque Palatine, d'un coût raisonnable qui n'obère pas les futures actions et partenariats engagés par LBP. De plus, s'agissant d'une acquisition et non d'un partenariat, cela nécessite de se pencher sur l'évolution nécessaire de la gouvernance et l'organisation de LBP dans ce nouveau cadre, et sur l'intégration du personnel palatin. Ce serait aussi la participation active de LBP à l'effort de soutien des activités PME. Enfin, il faut s'assurer de la capacité de LBP qui vient de fêter ses 3 ans, à ajouter dès maintenant une autre nouvelle pièce à sa construction, d'une tout autre dimension.

Réunion DP du 9 décembre 2008

Fonctionnaires détachés

Impact de la fusion CS1 et CS2 et cotisations Pension Civile Fonctionnaire : faire remonter les cas individuels (victime d'erreurs) à la Direction.

Avantage aux salariés

Certains opérateurs Téléphonie et Internet n'appliqueraient pas toujours les réductions accordées aux postiers. La DRH va se rapprocher

de ses correspondants à La Poste pour régler le problème.

Voir aussi le compte rendu officiel.

N'hésitez pas à joindre les DS CFDT :

thierry.freslon@labanquepostale.fr

laurent.leboterve@labanquepostale.fr **ou sur**

notre site cfdt.lbp@labanquepostale.fr

La CFDT, c'est faire.

cfdt
des choix. des actes