



# MEF

## La section CFDT de l'AER2A vous sollicite: Quel est votre avis ?

Mars 2009

### Les dérives constatées par la section CFDT de l'AER2A :

→ un organigramme de la vente à l'AER2A (non publié en mars !) avec seulement **124 vendeurs au lieu des 155** que prévoyait le projet présenté aux Instances Représentatives du Personnel (CE);

→ **20 vendeurs ou responsables d'équipe de vente écartés du processus MEF**, à la recherche d'un emploi, à partir du 19 janvier 2009;

→ les objectifs du T1 qui n'ont pas été revus à la baisse comme annoncé aux Instances représentatives du Personnel;

→ un processus de recrutement des vendeurs sans courrier officiel et sans avenant au contrat de travail des ACO;

→ une organisation non conforme à ce qui a été présenté par le DAE : un portefeuille de clients dans un rayon de 50 km, un équipement logistique complet, un pôle Ascom opérationnel;

→ les vendeurs non cadres, dépassent largement les horaires hebdomadaires de travail, sans qu'il soit mis en place effectivement le dispositif des heures supplémentaires.

**[RESPECTÉS]**

### Les revendications CFDT de l'AER2A :

1 - Publication de l'organigramme, avec les chiffres salariés du dossier MEF effectifs avant et après.

2 - Courrier officiel d'affectation dans le nouveau métier, un avenant au contrat de travail pour les salariés des contractuels.

3 - Paiement des heures supplémentaires sans entrave, ou compensation pour les dépassements de temps de travail hebdomadaire pour les non cadres.

4 - Négociation d'un accord d'accompagnement pour les salariés hors MEF.

5 - Garantie de formation aux nouveaux produits et métiers.

6 - Garantie d'une PVV moyenne pour le T1 ou S1 2009.

7 - Mise en place d'une commission de suivi des montants des PVV au T2 et au T3, avec engagement d'action corrective en cas d'écart importants et non justifiés de rémunération.

8 - Révision des objectifs tenant compte du temps réel de rendez vous comprenant les temps de trajet, des tâches de back office, de la montée en charge, des formations...

9 - Politique de promotion en 2009 pour atteindre le niveau cible, au moins Dbis, pour tout vendeur VIP/VOP.

Je suis satisfait de la gestion du projet MEF à l'AER2A, il est donc inutile d'engager des actions :

Oui.  Non.

Je ne suis pas satisfait du projet MEF, mais je ne souhaite pas que la CFDT engage d'action:

Oui.  Non.

Je suis insatisfait de la déclinaison du projet MEF à l'AER2A. Je soutiens les actions que la CFDT engagera afin de pallier aux dérives constatées dans la mise en place de ce projet :

Oui.  Non.

Je souhaite donner mon avis dans le cas d'ouverture d'une négociation demandée par la CFDT :

Oui.  Non.

Autre et/ou remarque (à compléter)

.....

Nom : ..... Site : .....

Vos délégués CFDT sont à vos côtés pour vous apporter un maximum d'information

**Remettez votre avis à l'un des 13 Délégués du Personnel CFDT de l'AER2A**

DS CFDT AER2A : Salima BENHAFED –Lyon – DS CFDT AER2A adjoint : Régis MOREIRA – Grenoble