

OSCAR, un service pour suivre son salaire

OSCAR (Observatoire du salaire des cadres et de leurs revenus) est un outil créé par la CFDT Cadres, qui permet à chaque cadre qui le souhaite de suivre l'évolution de son salaire.

Un service personnalisé

Après avoir répondu au questionnaire, chaque membre du panel reçoit à son domicile un document confidentiel personnalisé comprenant :

- un récapitulatif de l'évolution de son pouvoir d'achat sur plusieurs années,
- des comparaisons statistiques avec des cadres ayant des caractéristiques proches (âge, sexe, fonction, branche).

OSCAR intègre globalement l'ensemble des éléments qui concourent au revenu salarial net imposable (augmentations collectives, primes, ancienneté, promotion et évolutions de carrière, augmentations individuelles, montant imposable de l'intéressement).

Les éléments non - imposables sont traités à part.

La distinction entre certains de ces éléments n'est pas toujours effectuée clairement dans les entreprises, notamment les petites, et particulièrement dans le cas des cadres.

Donc n'hésitez pas à rencontrer votre représentant CFDT.

Votre contact CFDT:

Un service pour négocier l'accord salarial

Pour les équipes CFDT, mieux connaître la réalité des salaires est une nécessité pour mener au mieux la négociation annuelle. Pour les cadres, c'est un atout et un enjeu de lucidité que de pouvoir appréhender la réalité de son salaire et son évolution, en pouvant les replacer dans le contexte général de la rémunération des cadres.

Depuis 20 ans, la CFDT Cadres dispose des services d'OSCAR, Observatoire du salaire des cadres et de leurs revenus.

C'est pourquoi nous privilégions une mesure globale du pouvoir d'achat de chaque individu quelle que soit sa situation.

OSCAR est donc un dispositif assez léger, permettant d'obtenir des informations rapides.

Son intérêt est de ne pas se limiter à des moyennes, qui masquent la diversité des situations, mais de fournir des renseignements sur les disparités et sur les effets des processus d'individualisation.

En s'inscrivant au Panel OSCAR, confidentiel et gratuit, chaque cadre est triplement gagnant : - il connaît mieux son propre salaire et en suit les évolutions - il dispose d'éléments comparatifs fiables pour en discuter l'évolution - la CFDT est mieux outillée pour négocier les salaires.

La campagne OSCAR 2007 est lancée ! Elle se déroule d'avril à juin

Les cadres inscrits au panel OSCAR répondent pendant les mois d'avril - juin à un questionnaire d'enquête annuel. La confidentialité est garantie par un dispositif de gestion séparée du fichier adresse et des questionnaires, rendus anonymes par l'affectation d'un numéro. Le traitement et l'analyse des données statistiques sont effectués par l'Observatoire des Cadres (OdC). Les résultats de cette enquête sont publiés chaque année au début de l'été.

Comment s'inscrire ?

Tout cadre, syndiqué ou non, peut s'inscrire gratuitement au panel OSCAR.

Tout cadre, syndiqué ou non, peut s'inscrire gratuitement au panel OSCAR.

Vous êtes déjà inscrit au panel : vous avez reçu par courrier électronique ou postal votre numéro de panéliste et un mot de passe pour vous connecter au site. Pour répondre au questionnaire en ligne :

<http://oscar.cadres-plus.net/site/index.php>

Vous n'êtes pas encore inscrit et souhaitez le faire inscrivez-vous en remplissant le formulaire :

http://oscar.cadres-plus.net/site/inscrire_form.php

Vous recevrez ensuite votre numéro de panéliste et un mot de passe pour répondre à votre tour au questionnaire en ligne.

Union Fédérale des Cadres—F3C

XX