



## Création des CSRH (Centres de services RH)

# Les UGRH paient déjà cash !

L'organisation de filière RH à La Poste a toujours fait l'objet de grandes tergiversations et ce n'est pas la création de Centre de Services RH qui réglera la question une bonne fois pour toutes ! Ces centres, qui ont forcément, à terme, vocation à devenir des centres de profits, verront leurs performances systématiquement comparées aux référentiels issus des meilleures entreprises. La question du *make or buy*, comme ils disent, c'est-à-dire du faire ou faire faire (externalisation) restera comme une épée de Damoclès au dessus de la tête du personnel si la performance n'est pas au rendez-vous

## Une réduction des coûts déjà bien engagée !

Les Métiers anticipent largement la création des CSRH car il n'est pas une semaine sans que l'on apprenne, ici un regroupement, là une fermeture d'UGRH. Ce qui n'est rien d'autre qu'une réduction des coûts sauvage et prématurée est d'autant plus inadmissible qu'elle se fait sur le dos des agents !

Quid des instances de négociation ?

Quid des mesures d'accompagnement ?

La CFDT s'insurge contre ces passages en force et exige que les personnels concernés puissent bénéficier, rétroactivement, des mesures qui seront négociées dans le cadre de la création des Centres de Services RH.

## Hors de question de repostuler !

La CFDT l'a dit et le redira : il est absolument hors de question que les agents impactés par la fusion des CIGAP et des UGRH aient à repostuler sur leur poste lorsqu'ils intégreront les nouvelles entités (les CSRH).

La CFDT en fait un point dur et demande au Chef de Projet de rassurer le personnel dès les premières minutes de la plénière qui se tiendra le 6 juillet.

## Pas de mobilité forcée !

La CFDT met en garde le Chef de Projet : l'implantation de ces CSRH ou de leurs antennes doit impérativement tenir compte de la localisation des domiciles des agents.

La conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle ne doit pas rester un concept fumeux dont on se gargarise dans les instances de négociation du Corporate.

« Le cynisme, c'est connaître le prix de tout et la valeur de rien » \*

C'est donc toujours avec beaucoup de cynisme que les prestations RH, qui auront un coût, donc un prix, seront examinées à la loupe par les clients internes que seront alors les métiers !

Quant aux valeurs de ces prestations, humaines par exemple, ...sans commentaire, le proverbe est suffisamment éloquent !

Un Centre de Service RH à Marseille et Orléans ? ... pourquoi pas !

La localisation de ces futurs centres de services semble être un casse tête de première ! Que va décider le chef de projet pour Marseille ou Orléans, par exemple, alors que ces CIGAP viennent à peine d'être fermés ?

La CFDT, aux côtés des postiers !